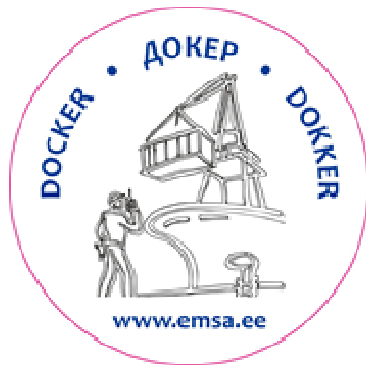


Millest mõtlevad praegu dokkerid ehk kuidas läheb EMSA sadamatöötajate seksioonil

Tõsta! Langeta!



Neid kahte käsklust kasutab dokker-signaliseerija märguandeks dokker-kraanajuhile. Laeva laadimisel-lossimisel esineb olukordi, mil kraanajuht peab olema pidevas silmsidemes signaliseerijaga, et ei juhtuks õnnetust.

Kommunikatsioonivahendid muutuvad järjest olulisemaks osaks igapäevases sadamatöös ja peamiseks abimeheks selleks on *walkie-talkie* ehk raadiosaatja, mis aitab dokkeritel erinevatel tööpostidel olla teineteisega nõ. ühel lainel. Loomulikult ei anna neid võrrelda nutitelefonidega või Skype-i kelladega, aga kraanajuhile, kes ei näe trümmis või muidu "pimedas tsoonis" olevat dokkerit, on saatja garantiiks, et teda kuulatakse.

Endiselt on sadamates töökohti, kus dokkeril tuleb alt sügavast trümmist redelit mööda üles välja ronida, et saada ülevaadet kail toimuvast ja tööprotsessi käigust ja seda ainult raadiosaatja puudumise tõttu!

Raadiosaatjate puudumine on muutunud kraanajuhtide, lülivanemate ja vahetusekaaslaste igapäevase tööelu osaks, kes sageli peavad töötama sõna otseses mõttes pimesi. Millal viib see õnnetusjuhtumiteni?

Kommunikatsioon -nimelt see on probleem millega maadlevad praegu usaldusisikud, lülivanemad ja töökeskkonna volinikud erinevates stividoriettevõtetes.

ESTEVE Stevedoring-u ja HTG Invest-i dokkerid, kes töötavad Tallinna Vanasadamas, võtavad igapäev vastu ja saadavad ära suuri reisilaevu ning peavad pidevalt olema kuuldavad-nähtavad mitte ainult teineteisele, vaid ka sadamadispetšerile, tüürimeestele, kes vastutavad laeva laadimise-lossimise eest, ja laevaagentidele - nemad on dokkerite hulgas kõige kaasaegsemad sidevahendite kasutamise osas.



Transiidist

Transiidikoguste muutumine avaldab otsest mõju töökohtade arvule Eesti sadamates ja põhjustab ebatervet konkurentsi mitte ainult stividoriettevtete vahel, vaid ka ettevõtte-ja isegi brigaadisiseselt.

Esimene mõte, mis dokkerille pähe tuleb, on - peab rohkem tööd rabama, siis mind jäetakse tööle edasi. Aga kui me vaatame 20 dokkeri nimekirja, kes koondati AS Transiidikeskusest sügisest 2014 kuni sügiseni 2015, näeme seal inimesi erinevate oskuste ja tööstaaziga sadamas.

Printsiip: rügada kahe eest - ei kaitse dokkeri töökohta. Vastupidi, just see annab põhjuse koondamiseks, sest milleks maksta kahele, kui sama töö teeb ära üks inimene.

On vaja leida teisi lahendusi.

Tööohutus

Üheks põhiteemaks viimase aja ametiühingutegevuses on kujunenud tööohutus ja seda isegi mitte niivõrd kui peal laeva laadimise-lossimise ajal, vaid nii veider kui see ka poleks, hoopis Paldiski ja Muuga sadamate garaaziboksidest.

Eelmisel aastal korraldas ametiühing aktsiooni "Tööohutus sadamasse!" raames rea pikette sadamalinna Paldiski keskuses, juhtimaks laiema üldsuse tähelepanu asjaolule, et õnnetuste arv sadamates on kasvanud



EMSA telk tõmbas endale mitte ainult sadamaga seotud inimeste, vaid ka sadamalinna tavakodanike tähelepanu. Üleüldist imestust äratas asjaolu, et selline asi nagu ametiühing Paldiskis üldse olemas on ja tegutseb.

Usaldusisiku kaitseks

EMSA aktsioon "Tööohutus sadamasse!" on seotud ka 14. septembril 2015 toimunud piketiga, kus protesteeriti AS Transiidikeskuse ignoreeriva poliitika vastu EMSA kui töötajate esindaja suhtes. Sellele järgnes 90 piketti AS Transiidikeskuse usaldusisiku Sergei Mastepani kaitseks ajavahemikus 19 oktoober kuni 22 detsember 2015.



11.jaanuaril 2017 andis EV riigikohus välja määruse, millega keeldus menetlusse võtmast Transiidikeskuse AS kassatsioonikaebust.

Riigikohus jättis jõusse teise astme kohtuotsuse, mille kohaselt oli Transiidikeskuse AS-i poolne Eesti Meremeeste Sõltumatu Ametiühingu (EMSA) usaldusisiku Sergei Mastepani vallandamine põhjendamatu ja seega ebaseaduslik.

Riigikohtu tsiviilkolleegium jättis oma määrusega rahuldamata Transiidikeskuse AS-i kassatsioonikaebuse, millega jõustus Tallinna ringkonnakohtu 31. oktoobril tehtud otsus. See tähendab, et Sergei Mastepani vallandamine oli ebaseaduslik, ta tuleb tööle ennistada ning hüvitada talle saamata jäänud palk.

Vaatamata positiivsele kohtulahendile on Sergei Mastepan jätkuvalt töötu, sest tööandja koondas ta Harju maakohtu otsuse jõustumise päeval ehk 30.06.2016. Kuna ettevõttes puudus koondamissituatsioon, siis vaidlustas Sergei Mastepan EMSA abiga koondamise ning käesoleval ajal ootame Harju maakohtu menetlusteavet.

Sergeile maksti välja saamata jäänud palk 9 kuu ulatuses ja EMSA kontole laekus kompensatsioon juriidiliste väljaminekute eest selles kohtuasjas.

3. märtsil avaldati AS Transiidikeskuse kodulehel pressiteade, et ettevõtte juhatuse esimees Erik Laidvee andis 15. veebruaril sisse lahkumispalve, mis on praeguseks ka rahuldatud. AS Transiidikeskuse EMSA kollektiiv ootab kannatamatusega tutvumist uue esimehega.



DBT



Juhatuse esimees vahetus ka AS DBT, kui detsembris 2015 asus Aleksander Vladimirovitš Volohhonski asemele ettevõtet juhtima Jevgeni Leonidovitš Maškov.

AS DBT EMSA liikmed töötasid koos teiste dokkeritega välja kollektiivlepingu projekti, mida toetas absoluutne enamus, koguti 51 allkirja pöördumisele ettevõtte administratsiooni poole kollektiivlepingu läbirääkimisteks.

Praegusel hetkel, mil AS DBT 100% omanik on Venemaa ettevõtte Akron, on isegi Euroopa Liidu ja Venemaa poliitilise vastasseisu oludes suudetud sõlmida "dzentelmenlik kokkulepe" ettevõtte juhatuse ja ametiühingu vahel, tänu millele on AS DBT töötajatel kõige paremad ja stabiilsemad tingimused teiste stividorikompaniidega võrreldes. Töövahetuste graafik on selge ja täpne, on olemas kokkulepitud sotsiaalne pakett, on olemas uus töötasu süsteem, töötajatel on võimalus teha lisatunde väärilise tasu eest, ettevõtte juhatuse ja vahetuse vanemad ning ametiühingu usaldusisik kogunevad sageli aruteludeks.

AS DBT PR-juht Ago Tiiman kommenteeris ajalehe Delavõje Vedomosti 12. mai 2015 numbris suhteid EMSA-ga järgmiselt: "Ametiühingu ignoreerimine on viga. Jah, teised võivad tööjõu arvelt kokku hoida, aga juba meie eelmise ettevõtte juhi Vladimir Volohhonski ajast kehtib meil suhtumine "kui midagi teha, siis teha seda hästi". Selline kokkuhoiupoliitika alandab töökultuuri, meie aga oleme ennast alati pidanud kaasaegseks ettevõtteks."

Kui vaadata õnnetusjuhtumite statistikat, siis AS DBT-l on see väikseim teiste kaubaterminalidega võrreldes.

Kindlustus

Eraldi teemaks sai materiaalne toetus perele toitja kaotamise korral. Enamus sadamatöölisi ei oma kindlustust sellise juhtumi korral.

Meile on teada, et AS Tallinna Sadama kollektiivlepingus on ettenähtud materiaalne kompensatsioon 10 000 euro ulatuses töötaja hukkumise korral.

Peale tragöödiat AS Transiidikeskuse remondiboksis, aasta hiljem, sõlmis ettevõtte kindlustuse 221-le töötajale 20 000 euro väärtuses igäihe kohta. See on kirja pandud kollektiivlepingus kui punkt 10.1.

AS Esteve Terminali dokkerid, masinajuhid ja garaazitöölised Paldiski Lõunasadamas pöördusid juhatuse poole analoogse ettepanekuga - kindlustada nende peredele toetus nende huku korral.



Ettevõtte juht Üllar Raad vastas oma kirjas kollektiivsele pöördumisele, et see ei ole ettevõtte asi, kui tahate, kindlustage ennast ise. Ja sellise vastuse saime me inimeselt, kes juhib Paldiski Lõunasadamat, mille territooriumil hukkus eelmine aasta kaks teminali töötajat!

Jah, on vaja veel teha palju tööd, on vaja lõpetada alustatud asjad, sest juba on AS DBT dokkerid hakanud mõtlema täiendavale elukindlustusele ja silmapiirile on kerkinud hulk uusi ülesandeid: dokkeri elukutse litsenseerimine, pensionireform, usaldusisiku kaitse suurendamine, ametiühingurolli tugevdamine, miinimumpalga tõus, Rail Baltica.

Kõigi progressiivsete ametiühingute tegutsemise üheks peamiseks edu aluseks on olnud sügav veendumus, et iseennast ja oma elukutset väärtustades, on võimalik saavutada hoopis kaasaegsem töökeskkond, milles on muutunud igapäevaseks dialoog ja konsultatsioonid tööandja ning töötajate vahel, viimaste puhul ennekõike läbi kollektiivse esindatuse, läbi ametiühingu.

Lõpetuseks tahan tänada kogu südamest kõigi dokkerite ja sadamatöölise nimel EMSA meremeeste sektsiooni materiaalse toetuse ja solidaarsuse eest EMSA sadamatöötajate sektsiooni töös.

ÜHESKOOS OLEME TUGEVDAD!

Aleksander Meier ja Raul Siniialik.